

Государственное бюджетное образовательное учреждение
дополнительного профессионального образования (повышения
квалификации) специалистов центр повышения квалификации
«Ресурсный центр г.о. Сызрань Самарской области»

ПРИКАЗ

« 20 » декабря 2017г.

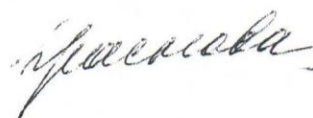
№ 204

О внедрении профессиональных стандартов

В связи с переходом на профессиональный стандарт с целью обеспечения формирования кадровой политики в управлении персоналом, организации обучения и аттестации работников, а так же с целью качественного разрешения организационно-управленческих решений, регулирующих ввод профессионального стандарта, в соответствии с ФЗ от 02.05.2015 № 122-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации и статьи 11 и 73 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации», Постановления Правительства РФ от 22 января 2013 года, а также на основании Постановления Правительства РФ от 27 июня 2016 года №584 установлен переходный период для всех профессиональных стандартов в срок до 1 января 2020 г., руководствуясь Уставом ГБОУ ДПО ЦПК «Ресурсный центр г.о. Сызрань Самарской области», п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить план-график по организации внедрения профессиональных стандартов на 2018 г. в ГБОУ ДПО ЦПК «Ресурсный центр г.о. Сызрань Самарской области» (Приложение 1);
2. Утвердить состав рабочей группы по внедрению профессиональных стандартов (Приложение 2);
3. Контроль выполнения настоящего приказа оставляю за собой.

И.о.директора ГБОУ ДПО ЦПК
«Ресурсный центр г.о. Сызрань
Самарской области»

 В.Н.Краснова

Приложение 1 к приказу ГБОУ ДПО ЦПК
« Ресурсный центр г.о. Сызрань Самарской области»
№ 204 от 20.12.2017

ПЛАН-ГРАФИК
по организации внедрения профессиональных стандартов
В ГБОУ ДПО ЦПК «Ресурсный центр г.Сызрань» на 2018 год

№ п/п	Наименование мероприятия	Ожидаемы результаты/ вид документа	Сроки	Исполнители
1	Создание рабочей группы по организации применения профессиональных стандартов	Организационное обеспечение применения профессионального стандарта. Приказ о создании рабочей группы по организации применения профстандарта.	Декабрь 2017	и.о. директора В.Н.Краснова
2	Организация обсуждения и ознакомления работников с содержанием профессиональных стандартов, методикой, планов его применения: -организация обсуждения на общем собрании работников Ресурсного центра; - обеспечение свободного доступа всех работников к информации о необходимости внедрения профессионального стандарта.	Составление протокола общего собрания об ознакомлении с профстандартами. Размещение информации на сайте ГБОУ ДПО ЦПК «Ресурсный центр».	Январь 2018	Сотрудники правового и кадрового отдела Лаптева Ю.С.- ведущий юрисконсульт Назарова О.К. – ведущий юрисконсульт
3	Определение и актуализация списка профстандарта, подлежащий применению в Ресурсном центре: анализ штатного расписания, определение обязательности применения профстандарта, анализ реестра профстандарта.	-Обеспечение нормативности деятельности; -Составление обобщенной информации по списку профстандартов, подлежащих применению.	Февраль-апрель 2018	Рабочая группа
4	Подготовка предложений о внесении изменений и дополнений в локальные	Рассмотрение в предварительном порядке проектов локальных актов по	Май 2018	Рабочая группа

	нормативные правовые акты учреждения по вопросам, касающимся обеспечения введения и реализации требований профессиональных стандартов	внедрению профессиональных стандартов.		
5	Выявление соответствия наименования должности/профессии по действующему штатному расписанию, наименование должности, указанной в профстандарте	Выявленные соответствия/несоответствия, оформленные протоколом рабочей группы	Июнь-июль 2018	Рабочая группа
6	Сверка соответствия трудовых функций работников, прописанных в должностных инструкциях и других кадровых документах с требованиями профстандартов	Выявленные соответствия/несоответствия, оформленные протоколом рабочей группы	Август-сентябрь 2018	Рабочая группа
7	Внутренний аудит на соответствие уровня образования и обучения, опыта работы работников организации квалификационным требованиям профстандартов	Обеспечение информационной основы для нивелирования квалификационного несоответствия требованиям профстандартов. Сведения о работниках, подлежащих направлению на курсы повышения квалификации или профессиональной переподготовки, внутренней аттестации	Октябрь 2018	Рабочая группа
8	Формирование и утверждение плана-графика по профессиональному образованию, профессиональному обучению или дополнительному профессиональному образованию работников на 2019г.	Организационное обеспечение соответствия работников требованиям профстандарта в части квалифицированных требований. Контроль формирования и утверждения плана-графика. Утвержденный план-график повышения профессионального уровня работников (определение форм подготовки и	Ноябрь-декабрь 2018	Рабочая группа

		дополнительного профессионального образования работников).		
9	Формирование и утверждение плана по организации применения профстандарта по штатному расписанию на 2019 год	Формирование и утверждение плана по организации применения профстандарта.	Декабрь 2018	Рабочая группа

Приложение 2 к приказу ГБОУ ДПО ЦПК
« Ресурсный центр г.о. Сызрань Самарской области»
№ 204 от 20.12.2017

Состав рабочей группы
по внедрению профессиональных стандартов в ГБОУ ДПО ЦПК « Ресурсный
центр г. Сызрань Самарской области»

ФИО	Должность
Краснова Валентина Николаевна	и.о. директора ГБОУ ДПО ЦПК «Ресурсный центр г. Сызрани»
Володин Александр Николаевич	начальник хозяйственно-эксплуатационного отдела
Томбасова Наталья Николаевна	начальник отдела по учебно-методической работе
Ионова Вера Юрьевна	начальник отдела по повышению квалификации и мониторингу
Иванова Марина Александровна	главный бухгалтер
Лаптева Юлия Сергеевна	ведущий юрисконсульт